



STN00043045

Prot. mit. -

Altro

Tipo: Uscita

Avviso pubblico di selezione per la formazione di una graduatoria per eventuali assunzioni a tempo determinato part-time o full-time di Operatori di esercizio CCNL Autoferrotranvieri

Art. 1 - Premessa

Start SpA, avente sede legale in Ascoli Piceno, zona Marino del Tronto snc, (c.a.p. 63100), tel. +39 07362355, Fax +39 0736342467, E-mail: ufficioconcorsi@startspa.it, posta elettronica certificata (PEC): start.spa@postcert.it, - sito web: www.startspa.it, società a totale capitale pubblico, indice con il presente bando una selezione pubblica, per titoli ed esami, per costituire un elenco di candidati dal quale l'Azienda potrà attingere per eventuali assunzioni con contratti di lavoro a tempo determinato part-time e/o full time, a decorrere dalla data di pubblicazione della graduatoria.

Pertanto, il positivo superamento della selezione non costituisce di per sé titolo per l'assunzione in servizio, la quale resta comunque subordinata al superamento della visita di idoneità alla mansione, nonché alle successive proposte di assunzione che la Società si riserva di formulare, in funzione delle proprie necessità, nel rispetto dell'ordine della graduatoria.

Art. 2 - Norme applicabili

2.1 La presente procedura selettiva è disciplinata dal presente Bando.

2.2 Per quanto non previsto dal Bando valgono, ai sensi degli articoli 3-bis e 4 del D.L. 13.08.2011, n. 138, (come convertito, con modificazioni, in Legge 14.09.2011, n. 148) le disposizioni di cui al comma 3, dell'art. 35 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, nonché quanto previsto dal Regolamento per il reclutamento del personale della Start SpA approvato nella seduta del CdA del 31/10/2019 ed avviene in conformità ai principi indicati dall'art. 19, comma 2, del D.Lgs. 175/2016 e s.m.i..

2.3 Start SpA garantisce pari opportunità tra uomini e donne ai sensi del D.Lgs. 11/04/2006, n.198 (*"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246"*).

2.4 La presente selezione avviene in attuazione del D.Lgs. 12 Luglio 2018, n.87 convertito in Legge 09.08.2018, n. 96 - Decreto Dignità.

Art. 3 – Oggetto, durata e compenso dell'incarico

3.1 All'operatore di esercizio saranno richieste le competenze per lo svolgimento, in particolare delle seguenti attività:

a) guida autobus per il trasporto delle persone nei servizi urbani ed extraurbani effettuati su tutta la rete aziendale

b) informazione e assistenza ai passeggeri

c) ulteriori attività previste da accordi, disposizioni e consuetudini in atto

3.2 L'operatore di esercizio svolgerà la propria attività nella/e sede/i operativa/e della Società che gli verrà/verranno assegnata/e all'atto dell'assunzione e/o al termine del periodo di prova e/o nel corso del rapporto di lavoro.

3.3 L'operatore di esercizio, selezionato con le procedure di cui al successivo punto 7, verrà assunto con contratto a tempo determinato, full time o part-time, e con periodo di prova della durata di 15 giorni.

3.4 Il rapporto di lavoro decorrerà dalla data di effettiva presa in servizio, previa stipula di contratto individuale di lavoro, nel quale saranno previste le modalità e le condizioni che regolano il rapporto di lavoro.

3.5 Il rapporto di lavoro ed il trattamento economico e normativo saranno disciplinati dal Contratto Collettivo Nazionale Autoferrotranvieri (TPL – Mobilità), dal Regio Decreto 8.01.1931, n. 148 e da ogni ulteriore normativa nazionale e aziendale applicabile in materia.

3.6 Il trattamento economico annuo lordo è quello stabilito dal parametro 140 del Contratto Collettivo Nazionale Autoferrotranvieri (TPL – Mobilità) e dagli accordi aziendali. Tutti gli emolumenti sono soggetti alle trattenute erariali, assistenziali, previdenziali ed a tutto quanto previsto dalla normativa vigente in materia.

3.7 Ai sensi dell'art.5, A.N. 27.11.2000 i lavoratori hanno diritto ad un periodo annuale di ferie in misura all'anzianità di servizio nelle seguenti misure:

-25 giorni lavorativi per gli agenti con anzianità lavorativa fino al 20° anno incluso;

-26 giorni lavorativi per gli agenti con anzianità lavorativa superiore al 20° anno.

Ogni settimana di ferie sarà ragguagliata a 6 (sei) giorni lavorativi, tuttavia, in caso di distribuzione dell'orario di lavoro su 5 giorni, ciascun giorno fruito come ferie verrà computato per 1,2 (uno virgola due).

3.8 Ai sensi rispettivamente dell'art. 29, A.N. 28.11.2015 e dell'art. 6, A.N. 14.12.2004 ai dipendenti delle imprese Autoferrotranviarie sono attribuiti 4 (quattro) giorni di permesso retribuito da aggiungersi ai periodi a tale titolo riconosciuti dal CCNL e 2 (due) ulteriori giornate di permesso annuo al personale rientrante nelle specifiche condizioni cui all'art. 6 dell'A.N. 14/12/2004.

Art. 4 - Requisiti per l'ammissione

4.1 Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti di ordine generale:

- a) cittadinanza italiana o situazioni ad essa equiparate secondo la normativa vigente;
- b) godimento dei diritti civili e politici, anche nello stato di provenienza o di appartenenza;
- c) essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari (solo per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985);
- d) non avere riportato condanne penali, anche per effetto di applicazione della pena su richiesta delle parti ai sensi degli artt. 444 e ss. del c.p.p., e non avere procedimenti penali in corso, per reati non colposi, che impediscano, ai sensi della normativa vigente in materia, la costituzione del rapporto di impiego;
- e) non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso per taluno dei reati di cui agli artt. 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinques e 609-undecies del codice penale, nonché l'assenza di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori;
- f) insussistenza delle cause ostative di cui all'art. 53, co- 16-ter del D.Lgs. 30.03.2011 n.165 e s.m.i.;
- g) non aver avuto alcun rapporto di lavoro, a tempo determinato e/o indeterminato, in somministrazione o con contratto diretto, con la Start SpA secondo quanto previsto dal D. Lgs. 12 Luglio 2018, n.87 87 convertito in Legge 09.08.2018, n. 96-Decreto Dignità.

4.2 Per l'ammissione alla selezione sono altresì richiesti i seguenti requisiti di ordine speciale:

- a) Titolo di studio: Licenza Scuola Media Inferiore
- b) Patente di guida D ai sensi dell'art. 116, comma 3, lett.q del Codice della Strada (D.Lgs. 285/1992 e s.m.i.) in corso di validità.
- c) Possesso della carta di qualificazione del conducente (CQC) per trasporto persone in corso di validità.

4.3 I requisiti di ordine generale e speciale di cui ai precedenti punti 4.1 e 4.2 devono essere posseduti alla data di scadenza del termine, di cui al successivo punto 6.1, per la presentazione della domanda di ammissione ed, in ogni caso, al momento della eventuale assunzione.

Non saranno considerate valide le domande contenenti abilitazioni (patenti, CQC) scadute o in fase di richiesta di rilascio

4.4 Il candidato attesta il possesso dei requisiti di ordine generale e speciale di cui ai precedenti commi 4.1 e 4.2 mediante dichiarazione sostitutiva, in conformità alle previsioni del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, da rendersi secondo il *fac-simile* di cui al successivo comma 5.2

4.5 Il mancato possesso dei requisiti di ammissione comporta l'esclusione del candidato dalla procedura di selezione.

4.6 La perdita dei requisiti nel corso dello svolgimento del rapporto contrattuale costituisce giusta causa di risoluzione del contratto di lavoro.

Art. 5 - Domanda di ammissione

5.1 Il candidato dovrà presentare domanda di ammissione alla selezione redatta secondo il *fac-simile* allegato (All. 1) e debitamente sottoscritta, in cui:

- a) indica nome, cognome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza, documento identità, recapiti, domicilio (solo nel caso in cui la residenza non coincida con il domicilio);
- b) chiede di essere ammesso alla “*Selezione pubblica per l'eventuale assunzione di operatori di esercizio a tempo determinato*”;
- c) indica l'indirizzo E-mail presso il quale il candidato dichiara di voler ricevere le comunicazioni afferenti alla domanda ed alla procedura di selezione, impegnandosi a comunicare, tempestivamente, ogni ulteriore e successiva variazione e ad accettare le conseguenze della mancata tempestiva comunicazione di variazione;
- d) indica il recapito telefonico per un contatto diretto con la Start;

5.2 Alla domanda di ammissione alla selezione di cui al precedente comma 5.1, il candidato deve allegare:

- i. una dichiarazione sostitutiva, redatta secondo il *fac-simile* allegato (All. 2), con la quale, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara:
 - a) il possesso dei requisiti di ordine generale di cui al punto 4.1;
 - b) il possesso dei requisiti di ordine speciale di cui al punto 4.2;
 - c) di aver preso conoscenza e di accettare integralmente e incondizionatamente tutte le prescrizioni e le condizioni del Bando;
- ii. una dichiarazione sostitutiva, redatta secondo il *fac-simile* allegato (All. 3), con la quale, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara:
 - a) l'eventuale attività lavorativa pregressa;
 - b) l'eventuale possesso della patente DE;
 - c) l'eventuale titolo di studio di qualifica triennale o di scuola media superiore;
- iii. Copia fotostatica del documento d'identità in corso di validità del sottoscrittore;
- iv. Copia della patente di guida con allegato documento stampabile attraverso “il portale dell'automobilista” del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti da cui risulti il punteggio residuo;
- v. Copia del CQC trasporto persone con allegato documento stampabile attraverso “il portale dell'automobilista” del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti da cui risulti il punteggio residuo;
- vii. modello privacy firmato per presa visione.

Art. 6 – Termini e modalità di presentazione della domanda di ammissione alla selezione

6.1 La domanda di ammissione, completa di quanto indicato all'art. 5 e degli allegati ivi previsti, dovranno pervenire a Start SpA entro e non oltre il termine perentorio delle **ore 12 del giorno 24 marzo 2020**, ai recapiti di seguito indicati, mediante consegna a mano o a mezzo del servizio postale o a mezzo di corriere autorizzato all'indirizzo

- Start SpA – zona Marino del Tronto snc -63100 Ascoli Piceno

o a mezzo di posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo: start.spa@postcert.it;

6.2 In ogni caso farà fede la data e l'orario della segnatura (timbro) apposta dall'Ufficio Protocollo della Start SpA.

In caso di trasmissione cartacea, la domanda di ammissione di cui al precedente art. 5 e gli allegati ivi previsti dovranno essere contenuti in un plico chiuso contenente all'esterno le generalità del mittente e la dicitura: “*Selezione pubblica per l'eventuale assunzione di operatori di esercizio a tempo determinato*”.

6.3 In caso di invio del plico a mezzo posta elettronica certificata (PEC), validità, data ed orario della trasmissione della mail sono attestate dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica certificata, ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 11 febbraio

2005, n. 68. In caso di invio del plico a mezzo posta elettronica certificata (PEC), la mail dovrà recare le generalità del mittente e la dicitura: “*Selezione pubblica per la formazione di una graduatoria di operatori di esercizio a tempo determinato*”.

6.4 Non saranno ammesse alla selezione le domande presentate o pervenute oltre il termine e l’orario indicato al precedente comma 6.1.

6.5 Rimane a totale carico dell’interessato la responsabilità in merito al recapito del plico [o della posta elettronica certificata (PEC)] entro la data e l’ora previste nel precedente comma 6.1.

Art. 7 – Commissione esaminatrice, prove di esame e punteggi

7.1 L’espletamento della selezione sarà affidato ad un’apposita Commissione esaminatrice, nominata dal Consiglio di amministrazione della Start SpA, al cui giudizio sono rimesse le decisioni concernenti le ammissioni e le esclusioni dalla selezione, la valutazione dei titoli, lo svolgimento e la valutazione delle prove di esame ed ogni altra questione attinente alla selezione medesima. Le sedute della Commissione non sono pubbliche.

7.2 La selezione avverrà mediante la valutazione dei titoli e delle successive prove di esame.

7.3 Valutazione dei titoli (max 50 punti)

Verranno assegnati punteggi a coloro che possiedono i requisiti preferenziali di seguito indicati:

- Precedente esperienza come autista di autobus di servizi di TPL o di noleggio o di linee ministeriali o di servizi di scuolabus: punti max 35 che vengono assegnati secondo il seguente criterio:
 - 1,5 punto per ogni mese (o frazione di mese superiore a 15 gg) di esperienza lavorativa come autista di servizi di TPL;
 - 1,2 punto per ogni mese (o frazione di mese superiore a 15 gg) di esperienza lavorativa come autista di servizi di linea ministeriali;
 - 1 punto per ogni mese (o frazione di mese superiore a 15 gg) di esperienza lavorativa come autista di servizi di noleggio da rimessa con conducente;
 - 0,8 punto per ogni mese (o frazione di mese superiore a 15 gg) di esperienza lavorativa come autista di servizi di scuolabus;
- Titolo di studio: Qualifica triennale punti 3
Diploma di Scuola media superiore punti 5
- Possesso della Patente di guida DE ai sensi dell’art. 116, comma 3, lett.q del Codice della Strada (D.Lgs. 285/1992 e s.m.i.) in corso di validità: punti 5.
- Punteggio residuo della patente di guida D/DE uguale o superiore a 20: punti 2
- Punteggio residuo del CQC uguale o superiore a 20: punti 3

I punteggi di cui sopra verranno attribuiti qualora le esperienze indicate dal candidato si riferiscono, in maniera chiara ed univoca, a servizi svolti con contratto di lavoro subordinato. Le esperienze maturate con contratti part time saranno valutate in modo proporzionale.

Non verranno prese in considerazione periodi di lavoro relativi alla guida di mezzi con patente di tipo B.

7.4 Prova tecnica (max 50 punti) finalizzata a valutare le capacità di guida del candidato, il rispetto del codice della strada, la conoscenza dei veicoli, conoscenza del settore del TPL e delle buone pratiche relative all’espletamento delle mansioni di operatore di esercizio e norme comportamentali in materia di guida di veicoli per il TPL e sicurezza sul lavoro, conoscenze delle tecnologie elettroniche di supporto all’esercizio TPL.

7.5 I candidati che, per qualsiasi ragione, ivi compresa la forza maggiore, non si presenteranno alle prove nella data e ora di convocazione, o si presentassero privi di un valido documento di riconoscimento, della patente e del CQC, resteranno esclusi dalla selezione.

Art. 8– Graduatoria di merito

8.1 Al termine delle prove la Commissione predisporrà la graduatoria di merito sulla base dei punteggi applicati ai sensi del precedente articolo 7. La graduatoria avrà validità di anni 2 dalla data

della sua pubblicazione sul sito www.startspa.it sezione “lavora con noi” sottosezione “selezione del personale” indicando per ciascun candidato le iniziali di nome e cognome e le ultime 4 cifre del codice fiscale. In caso di esaurimento della graduatoria per le eventuali assunzioni fino a 12 mesi senza causale la Start SpA provvederà a bandire una nuova selezione e la graduatoria di cui alla presente selezione sarà utilizzabile, nel periodo di validità di cui all’art. 8.1, unicamente per le eventuali assunzioni da 12 a 24 mesi con causale e per attività stagionali di cui all’accordo sindacale Prot. ST/1258 del 29/05/2019.

8.2 In caso di irregolarità formali, Start SpA si riserva il diritto di richiedere – con comunicazione scritta, a mezzo PEC o a mezzo mail (all’indirizzo PEC o all’indirizzo mail indicato nella domanda di ammissione) – di completare e/o di fornire i chiarimenti in ordine ai documenti ed alle dichiarazioni presentate, con facoltà di assegnare, a tal fine, un termine perentorio entro cui far pervenire i detti completamenti e/o chiarimenti.

8.3 La Start SpA si riserva il diritto di procedere d’ufficio a verifiche in ordine alla veridicità delle dichiarazioni rese e a richiedere la documentazione comprovante i requisiti dichiarati. Si rammenta, a tal proposito, che la falsità in atti e le dichiarazioni mendaci:

- a) comportano sanzioni penali ai sensi dell’art. 76 del D.P.R. 445/2000,
- b) costituiscono causa d’esclusione dalla procedura di selezione e/o decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento/atto emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

In particolare il difetto dei requisiti, accertato successivamente allo svolgimento della selezione, comporterà il diniego da parte di Start SpA alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il candidato risultato idoneo alla selezione; d’ufficio sarà altresì richiesto agli organi competenti il certificato del casellario giudiziale e il certificato dei carichi pendenti

8.4 Le attività della Commissione dovranno risultare da appositi verbali siglati in ogni pagina e sottoscritti dai componenti la stessa.

8.5 In caso di necessità di chiarimenti sul contenuto del Bando il candidato potrà richiederli esclusivamente a mezzo mail all’indirizzo ufficioconcorsi@startspa.it. I chiarimenti e/o le eventuali rettifiche alla documentazione verranno pubblicati in formato elettronico sul sito www.startspa.it sezione “lavora con noi” sottosezione “selezione del personale”.

Art. 9 – Procedura di assunzione

9.1 Le assunzioni avverranno esclusivamente secondo quanto previsto dalla normativa vigente ed in particolare dal decreto Dignità e quindi per un periodo fino a max 12 mesi senza causale, per un periodo da 12 mesi a 24 con causale e per attività stagionale di cui all’accordo sindacale Prot. ST/1258 del 29/05/2019.

9.2 In previsione dell’assunzione la Start SpA provvederà ad effettuare, da parte delle strutture mediche competenti individuate dalla Società, gli accertamenti sanitari per la verifica dell’idoneità psico-fisica alla mansione del candidato, ai sensi del D.M. 88/99 e del D.Lgs 81/2008. L’eventuale giudizio di non idoneità fisica alla mansione comporterà la definitiva esclusione dalla graduatoria. Il costo degli accertamenti sanitari di cui al D.M. 88/99 sarà per il 50% a carico del candidato.

9.3 Il superamento della visita di idoneità alla mansione non costituisce di per sé titolo per l’assunzione in servizio, la quale resta comunque subordinata alle effettive necessità della Società.

9.4 I candidati in graduatoria destinatari delle proposte di assunzione dovranno prendere servizio entro il termine massimo di 5 gg. dal ricevimento delle stesse, pena l’esclusione definitiva dalla graduatoria.

9.5 All’atto dell’assunzione, il candidato dovrà prendere atto ed accettare il vigente Codice Etico di Start SpA ed il vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione.

Art. 10 – Trattamento dei dati personali

Start SpA rende note le seguenti informazioni sul trattamento dei dati personali, ai sensi del Regolamento UE 2016/679, alla stessa forniti.

- (a) Finalità del trattamento: i dati forniti vengono acquisiti esclusivamente per:
- (i) verificare la sussistenza delle condizioni di ammissione necessarie per la partecipazione alla procedura;
 - (ii) le verifiche in materia di possesso dei requisiti, in adempimento di precisi obblighi di legge.
- (b) Natura del conferimento: il conferimento dei dati ha natura facoltativa; tuttavia, il rifiuto di fornire i dati richiesti potrebbe determinare, a seconda dei casi, l'impossibilità di ammissione del richiedente alla procedura.
- (c) Modalità del trattamento dei dati: il trattamento dei dati verrà effettuato da Start SpA in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza e potrà essere attuato mediante strumenti manuali, informatici e telematici idonei a trattarli nel rispetto delle regole di sicurezza previste dalla normativa applicabile.
- (d) Ambito di comunicazione e di diffusione dei dati: i dati potranno essere comunicati al personale di Start SpA o ai soggetti esterni incaricati della procedura di selezione.
- (e) Diritti dell'interessato: i soggetti che presentino domanda di ammissione sono titolari dei diritti di cui all'articolo al Regolamento UE 2016/679 e s.m.i.
- (f) Titolare del trattamento è Start SpA.
- (g) Responsabilità: responsabile per il riscontro all'interessato in caso di esercizio dei diritti di cui al Regolamento UE 2016/679 e s.m.i. è il Presidente di Start SpA.

Art. 11 – Allegati

Sono parte integrante del presente Bando i seguenti allegati:

- Allegato 1): *Fac-Simile* domanda di partecipazione
- Allegato 2): *Fac-Simile* dichiarazione sostitutiva per il possesso dei requisiti di ordine generale e speciale
- Allegato 3): *Fac-Simile* dichiarazione sostitutiva per la valutazione dei titoli preferenziali
- Allegato 4): Informativa privacy

Art. 12 – Disposizioni finali – pubblicazione bando

12.1 Start SpA si riserva la facoltà di annullare, revocare o modificare la procedura di cui al Bando e di prorogare il termine fissato per la presentazione delle domande di ammissione, qualunque sia il grado di avanzamento delle stesse.

12.2 Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di Start SpA per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione del contratto di lavoro per impedimenti e/o per modifiche normative o per il venire meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

Ascoli P. 06/03/2020

Il Presidente Start S.p.A.
F.to dott. Diomedi Enrico