

START S.p.A.

SELEZIONE PUBBLICA PER L'EVENTUALE ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N° 1 INGEGNERE SETTORI ESERCIZIO - FACILITY MANAGEMENT - PROGETTAZIONE INDUSTRIALE

Art. 1 - Premessa

Start S.p.A., avente sede legale in Ascoli Piceno, zona Marino del Tronto snc, (C.A.P. 63100), Tel. +39 07362355, Fax +39 0736342467, E-mail: info@startspa.it, posta elettronica certificata (PEC): start.spa@postcert.it, - sito web: www.startspa.it - , indice con il presente bando una selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'eventuale assunzione di un giovane e brillante ingegnere con contratto di lavoro a tempo determinato full-time per un periodo di mesi 12 prorogabili secondo la normativa in vigore.

Art. 2 – Norme applicabili

2.1 La procedura selettiva è disciplinata dal presente Bando.

2.2 Per quanto non previsto dal Bando valgono, ai sensi degli articoli 3-bis e 4 del D.L. 13.08.2011, n. 138, (come convertito, con modificazioni, in Legge 14.09.2011, n. 148) le disposizioni di cui al comma 3, dell'art. 35 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 nonché quanto previsto dal Regolamento per il reclutamento del personale della Start SpA approvato nella seduta del CdA del 31/10/2019 ed avviene in conformità ai principi indicati dall'art.19, comma 2, del D.Lgs. 175/2016 e s.m.i..

2.3 Start S.p.A. garantisce pari opportunità tra uomini e donne ai sensi del D.Lgs. 11/04/2006, n.198 (*“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”*).

Art. 3 – Oggetto, durata e compenso dell'incarico

3.1 Nel quadro della riorganizzazione dell'intero processo produttivo aziendale la Start intende valutare l'assunzione di un giovane tecnico con ottimo percorso di studi e possibilmente esperienza nei settori dell'Esercizio TPL, Linee Ministeriali e Noleggio da Rimessa – Progettazione Industriale e Facility Management.

La Posizione risponde gerarchicamente direttamente al Capo Area Esercizio e al Direttore Generale ed al candidato prescelto, nel quadro di un percorso di formazione, saranno assegnate responsabilità operative crescenti nei settori sopra indicati.

3.2 L'Ingegnere, selezionato con le procedure di cui al successivo punto 7, verrà assunto con contratto a tempo determinato, full time per 12 mesi e con periodo di prova della durata di 2 mesi. Il rapporto di lavoro decorrerà dalla data di effettiva presa in servizio, previa stipula di contratto individuale di lavoro, nel quale saranno previste le modalità e le condizioni che regolano il rapporto di lavoro.

3.3 Il rapporto di lavoro ed il trattamento economico e normativo saranno disciplinati dal Contratto Collettivo Nazionale Autoferrotranvieri, dal Regio Decreto 8.01.1931, n. 148 e da ogni ulteriore normativa nazionale e aziendale applicabile in materia.

Il trattamento economico annuo lordo è quello stabilito dal parametro 155 del Contratto Collettivo Nazionale Autoferrotranvieri e dagli accordi aziendali. Tutti gli emolumenti sono soggetti alle trattenute erariali, assistenziali, previdenziali ed a tutto quanto previsto dalla normativa vigente in materia.

Art. 4 – Requisiti per l'ammissione

4.1. Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti di ordine generale:

- a) cittadinanza italiana o situazioni ad essa equiparate secondo la normativa vigente;
- b) godimento dei diritti civili e politici, anche nello stato di provenienza o di appartenenza;
- c) essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari (solo per i candidati soggetti a tale obbligo);
- d) non avere riportato condanne penali, anche per effetto di applicazione della pena su richiesta delle parti ai sensi degli artt. 444 e ss. del c.p.p., e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi della normativa vigente in materia, la costituzione del rapporto di impiego;
- e) non essere stato licenziato/a per motivi disciplinari, presso Enti Locali o Aziende pubbliche o private con provvedimento definitivo;
- f) insussistenza delle cause ostative di cui all'art. 53, co- 16-ter del D.Lgs. 30.03.2011 n.165 e s.m.i.

4.2 Per l'ammissione alla selezione sono altresì richiesti i seguenti requisiti di ordine speciale:

- a) Titolo di studio: Laurea in ingegneria quinquennale o specialista con punteggio minimo di 100/110
- b) Patente di guida B in corso di validità
- c) Età massima di 35 anni
- d) Iscrizione all'Albo Professionale dell'Ordine degli Ingegneri
- e) Ottima conoscenza dei principali pacchetti informatici tecnici
- f) Conoscenza delle tecnologie elettroniche di supporto all'Esercizio del TPL, Linee Ministeriali e Noleggio da Rimessa
- g) Principale normativa in materia di TPL, Linee Ministeriali e Noleggio da Rimessa
- h) Buona conoscenza sistemistica
- i) Buona conoscenza della lingua inglese

Nel corso della selezione sarà data comunque precedenza a coloro che possiedono i requisiti preferenziali indicati al successivo art. 7.

4.3 I requisiti di ordine generale e speciale di cui ai precedenti punti 4.1 e 4.2 devono essere posseduti alla data di scadenza del termine, di cui al successivo punto 6.1, per la presentazione della domanda di ammissione.

4.4 Il candidato attesta il possesso dei requisiti di ordine generale e speciale di cui ai precedenti commi 4.1 e 4.2 mediante dichiarazione sostitutiva, in conformità alle previsioni del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 da rendersi secondo il *fac-simile allegato (All. 2)* dichiarazione sostitutiva.

4.5 Nel curriculum, da presentarsi unitamente alla domanda di partecipazione, da rendersi secondo il *fac-simile allegato (All. 3)* il concorrente dovrà inserire ogni riferimento ritenuto utile per la valutazione delle conoscenze tecniche specialistiche e dell'esperienza professionale maturata.

4.6 Il mancato possesso dei requisiti di ammissione comporta l'esclusione del candidato dalla procedura di selezione.

Art. 5 – Domanda di partecipazione

5.1. Il candidato dovrà presentare domanda di ammissione alla selezione redatta ESCLUSIVAMENTE secondo il *fac-simile allegato (All. 1)* e debitamente sottoscritta, in cui:

- a) indica nome, cognome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza, documento identità, recapiti, domicilio (solo nel caso in cui la residenza non coincida con il domicilio);
- b) chiede di essere ammesso alla “*Selezione pubblica per l’eventuale assunzione di Ingegnere a tempo determinato*”;
- c) indica l’indirizzo E-mail presso il quale il candidato dichiara di voler ricevere le comunicazioni afferenti alla domanda ed alla procedura di selezione, impegnandosi a comunicare, tempestivamente, ogni ulteriore e successiva variazione e ad accettare le conseguenze della mancata tempestiva comunicazione di variazione.

5.2. Alla domanda di ammissione alla selezione di cui al precedente comma 5.1, il candidato deve allegare:

i. una dichiarazione sostitutiva redatta secondo il *fac-simile allegato (All. 2)* con la quale, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall’art.76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara:

- a) il possesso dei requisiti di ordine generale di cui al punto 4.1;
- b) il possesso dei requisiti di ordine speciale di cui al punto 4.2;
- c) di aver preso conoscenza e di accettare integralmente e incondizionatamente tutte le prescrizioni e le condizioni del Bando;
- d) ai sensi e per gli effetti dell’art. 13 del Regolamento UE 2016/679 di essere informato e di accettare che i dati personali raccolti saranno trattati anche con strumenti informatici, esclusivamente nell’ambito della procedura di selezione per la quale la dichiarazione medesima viene resa;

ii. curriculum vitae, debitamente datato, sottoscritto e redatto nella forma di autocertificazione ai sensi del D.P.R. 445/2000 *fac-simile allegato (All. 3)*

iii. copia fotostatica del documento d’identità in corso di validità del sottoscrittore

iv. copia della patente di guida B

v. copia dei titoli di studio conseguiti e/o copia delle certificazioni professionali

Art. 6 – Termini e modalità di presentazione della domanda di ammissione alla selezione

6.1. La domanda di ammissione, completa di quanto indicato all’articolo 5 e gli allegati ivi previsti, dovranno pervenire a Start S.p.A. **entro e non oltre il termine perentorio delle ore 12 del giorno 04/12/2019**, ai recapiti di seguito indicati, ESCLUSIVAMENTE mediante consegna a mano o a mezzo del servizio postale o a mezzo di corriere autorizzato o a mezzo di posta elettronica certificata (PEC):

- Start SpA – zona Marino del Tronto snc -63100 Ascoli Piceno

- Posta certificata: start.spa@postcert.it

6.2. In caso di trasmissione cartacea, farà fede il timbro postale di arrivo impresso sulla raccomandata con avviso di ricevimento (ovvero l’attestazione dei corrieri privati o agenzie di recapito debitamente autorizzati) o, in caso di consegna a mano, la data e l’orario della segnatura (timbro) apposta dall’addetto alla ricezione presente presso la sede di Start SpA. In caso di trasmissione cartacea, la domanda di ammissione di cui al precedente articolo 5. e gli allegati ivi previsti dovranno essere obbligatoriamente contenuti, pena esclusione, in un plico chiuso, contenente all’esterno le generalità del mittente e, quale oggetto, la dicitura: “*Selezione pubblica per l’eventuale assunzione di Ingegnere a tempo determinato*”;

6.3. In caso di invio del plico a mezzo posta elettronica certificata (PEC), validità, data ed orario della trasmissione della mail sono attestate dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica certificata, ai sensi dell’art. 6 del D.P.R. 11 febbraio 2005, n. 68. In caso di invio del plico a mezzo posta elettronica certificata (PEC), la

mail dovrà recare le generalità del mittente e, quale oggetto, la dicitura: “*Selezione pubblica per l’eventuale assunzione di Ingegnere a tempo determinato*”;

6.4. Non saranno ammesse alla selezione le domande presentate o pervenute oltre il termine e l’orario indicato al precedente comma 6.1.

6.5. Rimane a totale carico dell’interessato la responsabilità in merito al recapito del plico [o della posta elettronica certificata (PEC)] entro la data e l’ora previste nel precedente comma 6.1; Start SpA non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dell’aspirante o dalla mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell’indirizzo indicato nella domanda. Start SpA è, altresì, esente da responsabilità per la dispersione della domanda di ammissione e per eventuali disguidi postali o telegrafici o, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Art. 7 – Commissione esaminatrice, prove di esame e punteggi

7.1 L’espletamento della selezione sarà affidato ad un’apposita Commissione esaminatrice, nominata dal Consiglio di amministrazione della Start SpA, al cui giudizio sono rimesse le decisioni concernenti le ammissioni e le esclusioni dalla selezione, la valutazione dei titoli, lo svolgimento e la valutazione delle prove di esame ed ogni altra questione attinente alla selezione medesima. Le sedute della Commissione non sono pubbliche.

7.2 La selezione avverrà mediante una preliminare fase di valutazione dei titoli e delle successive prove di esame.

7.3 Valutazione dei titoli (max 40 punti)

Verranno assegnati punteggi a coloro che possiedono i requisiti preferenziali di seguito indicati:

Titolo di studio:

a) Laurea quinquennale o specialistica in ingegneria con votazione superiore a 100/110 Si prevede di assegnare 0,5 punti per ogni punto superiore a 100/110 fino a max 5 punti e 1 punto per la lode accademica

Titoli o conoscenze tecnico professionali

b) Acquisizione dei moduli A-B-C per ricoprire il ruolo di RSPP punti 3

c) Iscrizione nell’elenco dei tecnici abilitati per procedure Antincendio punti 3

d) Coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione e di esecuzione punti 3

e) Responsabile per il rischio Amianto punti 2

f) Conoscenza software specialistico Maior punti 3

g) Certificazioni nel campo dell’Informatica punti 2

h) Redazione di Progetti Industriali punti 3

i) Ulteriori Certificazioni acquisite punti 2

Precedenti esperienze lavorative in mansioni analoghe a quelle previste dal bando

h) Stage o tirocini presso aziende di TPL punti 3

i) Periodo lavorativo svolto presso aziende di TPL punti 10

(Si prevede di assegnare 1 punto per ogni anno fino a max 10 punti)

7.4 Prove di esame (max 60 punti)

Le prove di esame, scritta e/o orale, sono finalizzate a valutare le conoscenze tecniche specialistiche del candidato sulle materie previste tra i requisiti di ammissione ed i requisiti preferenziali, in materia di esercizio TPL, Linee Ministeriali e Noleggio da Rimessa, utilizzo di programmi specialistici nel settore, facility management, elettronica industriale, informatica, sicurezza e progettazione in campo industriale.

7.5 I candidati che, per qualsiasi ragione, ivi compresa la forza maggiore, non si presenteranno alle prove nella data e ora di convocazione, o si presentassero privi di un valido documento di riconoscimento resteranno esclusi dalla selezione.

Art. 8 – Graduatoria di merito

8.1 Al termine delle prove la Commissione predisporrà la graduatoria di merito sulla base dei punteggi applicati ai sensi del precedente articolo 7. La graduatoria avrà validità di 1 anno dalla data di approvazione da parte del CdA Start e sarà pubblicata sul sito www.startspa.it sezione “lavora con noi” sottosezione “selezione del personale” indicando per ciascun candidato le iniziali del nome e cognome e le ultime 4 cifre del codice fiscale.

8.2. In caso di irregolarità formali, Start S.p.A. si riserva il diritto di richiedere – con comunicazione scritta, a mezzo PEC o a mezzo mail (all’indirizzo PEC o all’indirizzo mail indicato nella domanda di ammissione) – di completare e/o di fornire i chiarimenti in ordine ai documenti ed alle dichiarazioni presentate, con facoltà di assegnare, a tal fine, un termine perentorio entro cui far pervenire i detti completamenti e/o chiarimenti.

8.3. La Commissione e Start SpA si riservano il diritto di procedere d’ufficio a verifiche, anche a campione, in ordine alla veridicità delle dichiarazioni rese e a richiedere la documentazione comprovante i requisiti dichiarati. Si rammenta, a tal proposito, che la falsità in atti e le dichiarazioni mendaci:

- a) comportano sanzioni penali ai sensi dell’art. 76 del D.P.R. 445/2000,
- b) costituiscono causa d’esclusione dalla procedura di selezione e/o decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento/atto emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

In particolare il difetto dei requisiti, accertato successivamente allo svolgimento della selezione, comporterà il diniego da parte di Start SpA alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il candidato risultato idoneo alla selezione; la Start SpA si riserva altresì di richiedere agli organi competenti il certificato del casellario giudiziale e il certificato dei carichi pendenti

8.4. Le attività della Commissione dovranno risultare da appositi verbali siglati in ogni pagina e sottoscritti dai componenti la stessa.

8.5. In caso di necessità di chiarimenti sul contenuto del Bando il candidato potrà richiederli esclusivamente a mezzo mail all’indirizzo ufficioconcorsi@startspa.it . I chiarimenti e/o le eventuali rettifiche alla documentazione verranno pubblicati in formato elettronico sul sito www.startspa.it.

Art. 9 – Procedura di assunzione

9.1. L’assunzione potrà avvenire solo previo accertamento, da parte delle strutture mediche competenti individuate dalla Società, dell’idoneità psico-fisica alla mansione del candidato, ai sensi del D.Lgs 81/2008. L’eventuale giudizio di non idoneità fisica alla mansione comporterà la definitiva esclusione dalla graduatoria.

9.2. I candidati in graduatoria destinatari delle proposte di assunzione dovranno prendere servizio entro il termine massimo di 30 gg. dal ricevimento delle stesse, pena l’esclusione definitiva dalla graduatoria.

9.3. All’atto dell’assunzione, il candidato vincitore dovrà prendere atto ed accettare il vigente Codice Etico di Start SpA ed il vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione.

Art. 10 – Trattamento dei dati personali

Start SpA rende note le seguenti informazioni sul trattamento dei dati personali, ai sensi del Regolamento UE 2016/679, alla stessa forniti.

(a) Finalità del trattamento: i dati forniti vengono acquisiti esclusivamente per:

- (i) verificare la sussistenza delle condizioni di ammissione necessarie per la partecipazione alla procedura;
- (ii) le verifiche in materia di possesso dei requisiti, in adempimento di precisi obblighi di legge.

(b) Natura del conferimento: il conferimento dei dati ha natura facoltativa; tuttavia, il rifiuto di fornire i dati richiesti potrebbe determinare, a seconda dei casi, l'impossibilità di ammissione del richiedente alla procedura.

(c) Modalità del trattamento dei dati: il trattamento dei dati verrà effettuato da Start SpA in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza e potrà essere attuato mediante strumenti manuali, informatici e telematici idonei a trattarli nel rispetto delle regole di sicurezza previste dalla normativa applicabile.

(d) Ambito di comunicazione e di diffusione dei dati: i dati potranno essere comunicati al personale di Start SpA o ai soggetti esterni incaricati della procedura di selezione.

(e) Diritti dell'interessato: i soggetti che presentino domanda di ammissione sono titolari dei diritti di cui all'articolo al Regolamento UE 2016/679 e s.m.i.

(f) Titolare del trattamento è Start SpA.

(g) Responsabilità: responsabile per il riscontro all'interessato in caso di esercizio dei diritti di cui al Regolamento UE 2016/679 e s.m.i. è il Presidente di Start SpA.

Art. 11 – Allegati

Sono parte integrante del presente Bando i seguenti allegati:

- Allegato 1): *Fac-Simile* domanda di partecipazione
- Allegato 2): *Fac-Simile* dichiarazione sostitutiva
- Allegato 3): *Fac-Simile curriculum vitae*
- Allegato 4): Informativa trattamento dati personali

Art. 12 – Disposizioni finali

12.1 Start SpA si riserva la facoltà di annullare, revocare o modificare la procedura di cui al Bando e di prorogare il termine fissato per la presentazione delle domande di ammissione, qualunque sia il grado di avanzamento delle stesse.

12.2 Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di Start SpA per il caso in cui non possa precedersi alla sottoscrizione del contratto di lavoro per impedimenti e/o per modifiche normative o per il venire meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

Ascoli Piceno, li 15/11/2019

Il Presidente

F.to Enrico Diomedì