



Avviso pubblico per la selezione urgente per eventuali assunzioni a tempo determinato full-time di Operatori di esercizio CCNL Autoferrotranvieri

Art. 1 - Premessa

Start SpA, avente sede legale in Ascoli Piceno, zona Marino del Tronto snc, (c.a.p. 63100), tel. +39 07362355, Fax +39 0736342467, E-mail: ufficioconcorsi@startspa.it, posta elettronica certificata (PEC): start.spa@postcert.it, - sito web: www.startspa.it, società a totale capitale pubblico, indice con il presente bando una selezione pubblica con procedura di urgenza per eventuali assunzioni con contratti di lavoro a tempo determinato full time a decorrere dalla data di pubblicazione della graduatoria.

Pertanto, il positivo superamento della selezione non costituisce di per sé titolo per l'assunzione in servizio, la quale resta comunque subordinata al superamento della visita di idoneità alla mansione, nonché alle successive proposte di assunzione che la Società si riserva di formulare, in funzione delle proprie necessità.

Art. 2 - Norme applicabili

2.1 La presente procedura selettiva è disciplinata dal presente Bando.

2.2 Per quanto non previsto dal Bando valgono, ai sensi degli articoli 3-bis e 4 del D.L. 13.08.2011, n. 138, (come convertito, con modificazioni, in Legge 14.09.2011, n. 148) le disposizioni di cui al comma 3, dell'art. 35 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, nonché quanto previsto dal Regolamento per il reclutamento del personale della Start SpA approvato nella seduta del CdA del 31/10/2019 ed avviene in conformità ai principi indicati dall'art. 19, comma 2, del D.Lgs. 175/2016 e s.m.i..

2.3 Si applicano le norme disciplinate dal D.Lgs. 15.06.2015 n. 81 così come modificate dal D.L. 04.05.2023 n. 48;

2.4 Start SpA garantisce pari opportunità tra uomini e donne ai sensi del D.Lgs. 11/04/2006, n.198 (*"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246"*).

Art. 3 – Oggetto, durata e compenso dell'incarico

3.1 All'operatore di esercizio saranno richieste le competenze per lo svolgimento, in particolare delle seguenti attività:

a) guida autobus per il trasporto delle persone nei servizi urbani ed extraurbani effettuati su tutta la rete aziendale

c) informazione e assistenza ai passeggeri

d) ulteriori attività previste da accordi, disposizioni e consuetudini in atto

3.2 L'operatore di esercizio, selezionato con le procedure di cui al successivo punto 7, verrà assunto con contratto a tempo determinato full time con periodo di prova della durata di 15 giorni.

3.3 Il rapporto di lavoro decorrerà dalla data di effettiva presa in servizio, previa stipula di contratto individuale di lavoro, nel quale saranno previste le modalità e le condizioni che regolano il rapporto di lavoro.

3.4 Il rapporto di lavoro ed il trattamento economico e normativo saranno disciplinati dal Contratto Collettivo Nazionale Autoferrotranvieri (TPL – Mobilità), dal Regio Decreto 8.01.1931, n. 148 e da ogni ulteriore normativa nazionale e aziendale applicabile in materia. Il trattamento economico annuo lordo è quello stabilito dal parametro 140 del Contratto Collettivo Nazionale Autoferrotranvieri (TPL – Mobilità) e dagli accordi aziendali. Tutti gli emolumenti sono soggetti alle trattenute erariali, assistenziali, previdenziali ed a tutto quanto previsto dalla normativa vigente in materia.

Art. 4 - Requisiti per l'ammissione

4.1 Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o situazioni ad essa equiparate secondo la normativa vigente;
- b) godimento dei diritti civili e politici, anche nello stato di provenienza o di appartenenza;
- c) essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari (solo per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985);
- d) non avere riportato condanne penali, anche per effetto di applicazione della pena su richiesta delle parti ai sensi degli artt. 444 e ss. del c.p.p., e non avere procedimenti penali in corso, per reati non colposi, che impediscano, ai sensi della normativa vigente in materia, la costituzione del rapporto di impiego;
- e) non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso per taluno dei reati di cui agli artt. 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinques e 609-undecies del codice penale, nonché l'assenza di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori;
- f) insussistenza delle cause ostative di cui all'art. 53, co- 16-ter del D. Lgs. 30.03.2011 n.165 e s.m.i.;
- g) non aver espletato presso la Start SpA periodi di lavoro a tempo determinato e/o in somministrazione per un periodo superiore a 23 mesi con esclusione dei periodi di lavoro espletati per Servizi Stagionali di TPL in attuazione del Accordo Sindacale sottoscritto in data 28.05.2019;
- h) Titolo di studio di Licenza Scuola Media Inferiore;
- i) Possesso della Patente di guida D o DE in corso di validità;
- l) Possesso della Carta di Qualificazione del Conducente (CQC) per trasporto persone in corso di validità.

4.2 I requisiti di cui al precedente punto 4.1 devono essere posseduti alla data di scadenza del termine, di cui al successivo punto 6.1, per la presentazione della domanda di ammissione e, in ogni caso, al momento della eventuale assunzione.

Non saranno considerate valide le domande contenenti abilitazioni (patenti, CQC) scadute o in fase di richiesta di rilascio

4.3 Il candidato attesta il possesso dei requisiti di cui al precedente comma 4.1 mediante dichiarazione sostitutiva, in conformità alle previsioni del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, da rendersi secondo il *fac-simile* di cui al successivo comma 5.2

4.4 Il mancato possesso dei requisiti di ammissione comporta l'esclusione del candidato dalla procedura di selezione.

4.5 La perdita dei requisiti nel corso dello svolgimento del rapporto contrattuale costituisce giusta causa di risoluzione del contratto di lavoro.

Art. 5 - Domanda di partecipazione

5.1 Il candidato dovrà presentare domanda di ammissione alla selezione redatta **esclusivamente** secondo il *fac-simile* allegato (All. 1) e debitamente sottoscritta, in cui:

- a) indica nome, cognome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza, documento identità, recapiti, domicilio (solo nel caso in cui la residenza non coincida con il domicilio);
- b) chiede di essere ammesso alla “*Selezione pubblica per l'eventuale assunzione di operatori di esercizio a tempo determinato*”;
- c) indica l'indirizzo E-mail presso il quale il candidato dichiara di voler ricevere le comunicazioni afferenti alla domanda ed alla procedura di selezione, impegnandosi a comunicare, tempestivamente, ogni ulteriore e successiva variazione e ad accettare le conseguenze della mancata tempestiva comunicazione di variazione;
- d) indica il recapito telefonico per un contatto diretto con la Start SpA;

5.2 Alla domanda di ammissione alla selezione di cui al precedente comma 5.1, il candidato deve allegare:

i. una dichiarazione sostitutiva, redatta secondo il *fac-simile* allegato (All. 2), con la quale, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara:

a) il possesso dei requisiti di cui al punto 4.1;

b) attestazione lavorativa pregressa presso la Start SpA (All. 3) con contratto a tempo determinato e/o in somministrazione (con esclusione dei periodi di lavoro espletati per Servizi Stagionali di TPL in attuazione del Accordo Sindacale sottoscritto in data 28.05.2019) inferiore a 23 mesi con indicazione analitica dei periodi di lavoro prestati (data assunzione e data cessazione per ciascun periodo lavorativo e tipologia dei relativi contratti di lavoro). In mancanza della indicazione delle date di inizio e fine di ogni periodo di lavoro prestato la Start considererà, ai fini del calcolo dei 23 mesi, il primo giorno del mese di inizio della prestazione lavorativa e l'ultimo giorno del mese di fine della prestazione lavorativa;

c) di aver preso conoscenza e di accettare integralmente e incondizionatamente tutte le prescrizioni e le condizioni del Bando;

ii. copia del documento d'identità in corso di validità del sottoscrittore

iii. copia della patente di guida con l'indicazione del punteggio residuo

iv. copia del CQC trasporto persone con l'indicazione del punteggio residuo

v. modello privacy firmato per accettazione (All. 4)

Art. 6 – Termini e modalità di presentazione della domanda di ammissione alla selezione

6.1 Vista l'urgenza di assumere nuovo personale di guida per garantire l'erogazione dei servizi di TPL la domanda di ammissione, completa di quanto indicato all'art. 5 e degli allegati ivi previsti, dovranno pervenire a Start SpA entro e non oltre il termine perentorio delle **ore 10 del giorno 12 gennaio 2024**, ai recapiti di seguito indicati, **esclusivamente** mediante consegna a mano o a mezzo del servizio postale o a mezzo di corriere autorizzato all'indirizzo

- **Start SpA – zona Marino del Tronto snc -63100 Ascoli Piceno**

o a mezzo di posta elettronica all'indirizzo: ufficioconcorsi@startspa.it;

6.2 In ogni caso farà fede la data e l'orario della segnatura (timbro) apposta dall'Ufficio Protocollo della Start SpA.

In caso di trasmissione cartacea, la domanda di ammissione di cui al precedente art. 5 e gli allegati ivi previsti dovranno essere contenuti in un plico chiuso contenente all'esterno le generalità del mittente e la dicitura: "*Selezione pubblica per l'eventuale assunzione di operatori di esercizio a tempo determinato*".

6.4 Non saranno ammesse alla selezione le domande presentate o pervenute oltre il termine e l'orario indicato al precedente comma 6.1.

6.5 Rimane a totale carico dell'interessato la responsabilità in merito al recapito del plico e/o della mail entro la data e l'ora previste nel precedente comma 6.1.

Art. 7 – Commissione esaminatrice, prove tecniche di esame e punteggi

7.1 L'espletamento della selezione sarà affidato ad un'apposita Commissione esaminatrice, nominata dal Consiglio di amministrazione della Start SpA, al cui giudizio sono rimesse le decisioni concernenti le ammissioni e le esclusioni dalla selezione, lo svolgimento e la valutazione delle prove di esame ed ogni altra questione attinente alla selezione medesima. Le sedute della Commissione non sono pubbliche.

7.2 La selezione avverrà mediante la valutazione delle prove tecniche di esame.

7.3 Prove tecniche di esame (max 50 punti) finalizzate a valutare le capacità di guida del candidato, il rispetto del codice della strada, la conoscenza dei veicoli, conoscenza del settore del TPL e delle buone pratiche relative all'espletamento delle mansioni di operatore di esercizio e norme comportamentali in materia di guida di veicoli per il TPL.

7.5 L'elenco dei candidati ammessi alle prove tecniche di esame sarà pubblicato entro le ore 14 del 12 gennaio 2024 sul sito della Società. Le prove tecniche di esame inizieranno nella giornata

di lunedì 15 gennaio 2024 con l'indicazione della data e dell'orario per ciascun candidato ammesso.

I candidati ammessi devono presentarsi presso il deposito Start di San Benedetto del T. sito in Via Mamiani 29 alla data ed ora indicate per l'effettuazione della prova tecnica. Coloro che, per qualsiasi ragione, ivi compresa la forza maggiore, non si presenteranno alla data e ora di convocazione, o si presentassero privi di un valido documento di riconoscimento, della patente e del CQC, resteranno esclusi dalla selezione.

Art. 8– Graduatoria di merito

8.1 Al termine delle prove la Commissione predisporrà la graduatoria di merito sulla base dei punteggi applicati ai sensi del precedente articolo 7. La graduatoria avrà validità di anni 2 dalla data della sua pubblicazione sul sito www.startspa.it sezione “lavora con noi” sottosezione “selezione del personale.

8.2 In caso di irregolarità formali, Start SpA si riserva il diritto di richiedere – con comunicazione scritta o a mezzo mail (all'indirizzo mail indicato nella domanda di ammissione) – di completare e/o di fornire i chiarimenti in ordine ai documenti ed alle dichiarazioni presentate, con facoltà di assegnare, a tal fine, un termine perentorio entro cui far pervenire i detti completamenti e/o chiarimenti.

8.3 La Start SpA si riserva il diritto di procedere d'ufficio a verifiche in ordine alla veridicità delle dichiarazioni rese e a richiedere la documentazione comprovante i requisiti dichiarati. Si rammenta, a tal proposito, che la falsità in atti e le dichiarazioni mendaci:

- a) comportano sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000,
- b) costituiscono causa d'esclusione dalla procedura di selezione e/o decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento/atto emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

In particolare il difetto dei requisiti, accertato successivamente allo svolgimento della selezione, comporterà il diniego da parte di Start SpA alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il candidato risultato idoneo alla selezione; d'ufficio sarà altresì richiesto agli organi competenti il certificato del casellario giudiziale e il certificato dei carichi pendenti

8.4 Le attività della Commissione dovranno risultare da appositi verbali siglati in ogni pagina e sottoscritti dai componenti la stessa.

8.5 In caso di necessità di chiarimenti sul contenuto del Bando il candidato potrà richiederli esclusivamente a mezzo mail all'indirizzo ufficioconcorsi@startspa.it

Art. 9 – Procedura di assunzione e assegnazione sedi di lavoro

9.1 L'operatore di esercizio svolgerà la propria attività nella sede operativa della Società che gli verrà assegnata all'atto dell'assunzione. La Start SpA si riserva, per motivi di servizio e a suo insindacabile giudizio, di trasferire durante tutta la durata del rapporto di lavoro il candidato assunto in servizio in altre sedi lavorative senza riconoscimento di indennità alcuna.

Le assunzioni avverranno esclusivamente secondo le necessità aziendali (residenza di lavoro, periodo lavorativo, richiesta patente D o E, ecc.) secondo quanto previsto dalla normativa vigente.

9.2 In previsione dell'assunzione la Start SpA provvederà ad effettuare, da parte delle strutture mediche competenti individuate dalla Società, gli accertamenti sanitari per la verifica dell'idoneità psico-fisica alla mansione del candidato. L'eventuale giudizio di non idoneità fisica alla mansione comporterà la definitiva esclusione dalla graduatoria.

9.3 Il superamento della visita di idoneità alla mansione non costituisce di per sé titolo per l'assunzione in servizio, la quale resta comunque subordinata alle effettive necessità della Società.

9.4 Vista la necessità di garantire l'erogazione dei Servizi di TPL i candidati in graduatoria destinatari delle proposte di assunzione dovranno prendere servizio nelle sedi lavorative indicate dall'azienda entro il termine massimo di 5 gg. dal ricevimento delle stesse, pena l'esclusione definitiva dalla graduatoria stessa.

Art. 10 – Validità del periodo lavorativo espletato in attuazione del presente Bando

Il periodo lavorativo a Tempo Determinato espletato a seguito dell'assunzione in forza del presente Bando sarà considerato utile sia ai fini dell'attribuzione di punteggi di merito nelle successive selezioni per assunzioni di Operatori di Esercizio a Tempo Indeterminato sia per la maturazione degli istituti contrattuali nazionali ed aziendali.

Art. 11 – Trattamento dei dati personali

Start SpA rende note le seguenti informazioni sul trattamento dei dati personali, ai sensi del Regolamento UE 2016/679, alla stessa forniti.

(a) Finalità del trattamento: i dati forniti vengono acquisiti esclusivamente per:

(i) verificare la sussistenza delle condizioni di ammissione necessarie per la partecipazione alla procedura;

(ii) le verifiche in materia di possesso dei requisiti, in adempimento di precisi obblighi di legge.

(b) Natura del conferimento: il conferimento dei dati ha natura facoltativa; tuttavia, il rifiuto di fornire i dati richiesti potrebbe determinare, a seconda dei casi, l'impossibilità di ammissione del richiedente alla procedura.

(c) Modalità del trattamento dei dati: il trattamento dei dati verrà effettuato da Start SpA in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza e potrà essere attuato mediante strumenti manuali, informatici e telematici idonei a trattarli nel rispetto delle regole di sicurezza previste dalla normativa applicabile.

(d) Ambito di comunicazione e di diffusione dei dati: i dati potranno essere comunicati al personale di Start SpA o ai soggetti esterni incaricati della procedura di selezione.

(e) Diritti dell'interessato: i soggetti che presentino domanda di ammissione sono titolari dei diritti di cui all'articolo al Regolamento UE 2016/679 e s.m.i.

(f) Titolare del trattamento è Start SpA.

(g) Responsabilità: responsabile per il riscontro all'interessato in caso di esercizio dei diritti di cui al Regolamento UE 2016/679 e s.m.i. è il Presidente di Start SpA.

Art. 12 – Disposizioni finali – pubblicazione bando

12.1 Start SpA si riserva la facoltà di annullare, revocare o modificare la procedura di cui al Bando e di prorogare il termine fissato per la presentazione delle domande di ammissione, qualunque sia il grado di avanzamento delle stesse.

12.2 Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di Start SpA per il caso in cui non possa precedersi alla sottoscrizione del contratto di lavoro per impedimenti e/o per modifiche normative o per il venire meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

Art. 13 – Allegati

Sono parte integrante del presente Bando i seguenti allegati:

Allegato 1): *Fac-Simile* domanda di partecipazione

Allegato 2): *Fac-Simile* dichiarazione sostitutiva

Allegato 3): *Fac-Simile attestazione attività lavorativa pregressa presso la Start SpA*

Allegato 4): Informativa privacy

Ascoli P. 4/01/2024

Il Presidente Start SpA
F.to dott. Diomedi Enrico