

START SpA

Avviso pubblico di selezione per la formazione di una graduatoria per eventuali assunzioni a tempo indeterminato di Operatori Tecnici di Manutenzione - Meccatronici - parametro 170 CCNL Autoferrotranvieri

Art. 1 - Premessa

L’azienda Start SpA, azienda leader nel settore del Trasporto Pubblico Locale TPL e delle Linee Ministeriali e del Noleggio da rimessa, avente sede legale in Ascoli Piceno, zona Marino del Tronto snc, (c.a.p. 63100), tel. +39 07362355, Fax +39 0736342467, E-mail: ufficioconcorsi@startspa.it, posta elettronica certificata (PEC): start.spa@postcert.it, sito web: www.startspa.it, società a totale capitale pubblico, nell’ambito di un costante, importante e progressivo piano di crescita della propria organizzazione in particolare nell’area manutenzione mezzi ed impianti, indice una selezione pubblica, per titoli ed esami, per la formazione di una graduatoria per eventuali assunzioni a tempo indeterminato di “Operatori Tecnici di Manutenzione – Meccatronici - Area Professionale 3 – Area operativa: manutenzione impianti ed officine- parametro 170 – CCNL Autoferrotranvieri”.

Appartengono al suddetto profilo “i lavoratori che, in possesso di adeguata esperienza professionale, operano, con margine di autonomia, in attività tecniche e/o tecnico/manuali che richiedono particolare perizia e responsabilità, anche intervenendo con autonomia operativa in linea. Controllano e coordinano ove previsto dalla funzione attribuita dall’azienda l’attività di lavoratori di livello inferiore, partecipando all’attività lavorativa della squadra, e sovraintendono altresì alla sede”.

Si precisa che il positivo superamento della selezione non costituisce di per sé titolo per l’assunzione in servizio, la quale resta comunque subordinata al superamento della visita di idoneità alla mansione, nonché alle successive proposte di assunzione che la Società si riserva di formulare, in funzione delle proprie necessità, nel rispetto dell’ordine della graduatoria.

Art. 2 - Norme applicabili

La presente procedura selettiva è disciplinata dal presente Bando.

Per quanto non previsto dal Bando valgono le disposizioni di cui al comma 3, dell’art. 35 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, nonché quanto previsto dal Regolamento per il reclutamento del personale della Start SpA approvato nella seduta del CdA del 31/10/2019 ed avviene in conformità ai principi indicati dall’art. 19, comma 2, del D.Lgs. 175/2016 e s.m.i..

Start SpA garantisce pari opportunità tra uomini e donne ai sensi del D.Lgs. 11/04/2006, n.198 (“*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*”).

Art. 3 – Oggetto, durata e compenso dell’incarico

All’operatore tecnico di manutenzione è richiesta una specifica esperienza nel settore manutentivo, conoscenze tecniche e teoriche di manutenzione, conoscenza delle norme in materia di sicurezza del lavoro, sistemi di qualità, commesse di lavorazione, gestione magazzino, utilizzo di strumenti diagnostici, conoscenza delle attrezzature di officina, conoscenze informatiche sia del pacchetto Office che di manutenzione mezzi.

La posizione riporta direttamente al Capo Unità Tecnica responsabile delle Officine di manutenzioni. L’operatore tecnico di manutenzione svolgerà la propria attività nella/e sede/i operativa/e della Società che gli verrà/verranno assegnata/e all’atto dell’assunzione, al termine del periodo di prova e/o in costanza del rapporto.

L’operatore tecnico di manutenzione, selezionato con le procedure di cui al successivo punto 7, verrà assunto con contratto a tempo indeterminato full time.

Il rapporto di lavoro decorrerà dalla data di effettiva presa in servizio, previa stipula di contratto individuale di lavoro, nel quale saranno previste le modalità e le condizioni che regolano il rapporto di lavoro.

Il rapporto di lavoro ed il trattamento economico e normativo saranno disciplinati dal Contratto Collettivo Nazionale Autoferrotranvieri (TPL – Mobilità), dal Regio Decreto 8.01.1931, n. 148 e da ogni ulteriore normativa nazionale e aziendale applicabile in materia.

Il trattamento economico annuo lordo è quello stabilito dal parametro 170 del Contratto Collettivo Nazionale Autoferrotranvieri (TPL – Mobilità) e dagli accordi aziendali. Tutti gli emolumenti sono soggetti alle trattenute erariali, assistenziali, previdenziali ed a tutto quanto previsto dalla normativa vigente in materia.

Ai sensi dell'art.5, A.N. 27.11.2000 i lavoratori hanno diritto ad un periodo annuale di ferie in misura all'anzianità di servizio nelle seguenti misure:

- 25 giorni lavorativi per gli agenti con anzianità lavorativa fino al 20° anno incluso;
- 26 giorni lavorativi per gli agenti con anzianità lavorativa superiore al 20° anno.

Ogni settimana di ferie sarà ragguagliata a 6 (sei) giorni lavorativi, tuttavia, in caso di distribuzione dell'orario di lavoro su 5 giorni, ciascun giorno frutto come ferie verrà computato per 1,2 (uno virgola due).

Ai sensi dell'art. 29 dell'A.N. 28.11.2015 ai dipendenti delle imprese Autoferrotranviarie sono attribuiti 4 (quattro) giorni di permessi retribuiti ex festività.

Ai sensi dell'art. 6 dell'A.N. 14.12.2004 ai dipendenti delle imprese Autoferrotranviarie sono attribuiti 2 (due) ulteriori giornate di permesso retribuito ROL al personale rientrante nelle specifiche condizioni previste dal CCNL.

Per esigenze aziendali di esercizio e di manutenzione è richiesta la massima flessibilità operativa e disponibilità all'effettuazione di lavoro in straordinario nei limiti di quanto previsto dalla normativa in vigore e alla reperibilità operativa qualora richiesto dalla Start.

Si precisa che l'azienda ha 2 Officine di Manutenzioni ubicate presso i depositi di Ascoli Piceno e S. Benedetto del Tronto.

Art. 4 - Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o situazioni ad essa equiparate secondo la normativa vigente;
- godimento dei diritti civili e politici, anche nello stato di provenienza o di appartenenza;
- essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari (solo per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985);
- non avere riportato condanne penali, anche per effetto di applicazione della pena su richiesta delle parti ai sensi degli artt. 444 e ss. del c.p.p., e non avere procedimenti penali in corso, per reati non colposi, che impediscano, ai sensi della normativa vigente in materia, la costituzione del rapporto di impiego;
- non essere stato licenziato/a per motivi disciplinari, presso Enti Locali o Aziende pubbliche o private;
- insussistenza delle cause ostative di cui all'art. 53, co- 16-ter del D.Lgs. 30.03.2011 n.165 e s.m.i.;
- ottima conoscenza della lingua italiana;
- possesso di patente di guida categoria D ai sensi dell'art. 116, comma 3, lett.q del Codice della Strada (D.Lgs. 285/1992 e s.m.i.) e, in mancanza, il candidato dovrà presentare una dichiarazione nella quale si impegni a conseguire entro il periodo di prova, con oneri a suo carico, detta patente. In caso di non conseguimento della patente il periodo di prova si considererà non superato.

- possesso di patente di guida categoria DE e, in mancanza, il candidato dovrà presentare una dichiarazione nella quale si impegna a conseguire entro il triennio dal momento dell'assunzione, con oneri a suo carico, detta patente.
- esperienza professionale in ambito manutentivo nel settore elettrico/elettronico/meccanico per almeno 3 anni in officine di manutenzione di veicoli.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione ed in ogni caso al momento della assunzione.

Il candidato attesta il possesso dei requisiti richiesti mediante dichiarazione sostitutiva (All. 2), in conformità alle previsioni del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, da rendersi secondo il *fac-simile* di cui al successivo comma 5.2.

Nel curriculum (All. 3), da presentarsi unitamente alla domanda di ammissione, il concorrente dovrà inserire ogni riferimento ritenuto utile per la valutazione dell'esperienza lavorativa maturata. Dovrà specificare la tipologia di esperienza maturata e i contenuti lavorativi della stessa.

Il mancato possesso dei requisiti di ammissione comporta l'esclusione del candidato dalla procedura di selezione.

Art. 5 - Domanda di ammissione

Il candidato dovrà presentare domanda di ammissione alla selezione redatta **esclusivamente** secondo il *fac-simile* allegato (All. 1) e debitamente sottoscritta, in cui:

- a) indica nome, cognome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza, documento identità, recapiti, domicilio (solo nel caso in cui la residenza non coincida con il domicilio), e-mail;
- b) chiede di essere ammesso alla “Selezione pubblica finalizzata alla formazione di una graduatoria per eventuali assunzioni a tempo indeterminato di operatori tecnici di manutenzione”;

Alla domanda di ammissione alla selezione il candidato deve allegare:

i. una dichiarazione sostitutiva, redatta secondo il *fac-simile* allegato (All. 2), con la quale, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara:

- a) il possesso dei requisiti
- b) di aver preso conoscenza e di accettare integralmente e incondizionatamente tutte le prescrizioni e le condizioni del Bando;
- ii. curriculum vitae, debitamente datato, sottoscritto e redatto nella forma di autocertificazione ai sensi del D.P.R. 445/2000 (*fac-simile* allegato 3);
- iii. copia fotostatica del documento d'identità;
- iv. copia fotostatica della patente di guida;
- v. dichiarazione nella quale il candidato, non in possesso della patente D, si impegna a conseguirla entro il periodo di prova con oneri a suo carico;
- vi. dichiarazione nella quale il candidato, non in possesso della patente DE, si impegna a conseguirla entro il triennio dal momento dell'assunzione con oneri a suo carico;
- vii. ulteriori documenti che il candidato riterrà utile presentare per la valutazione dei Titoli preferenziali e per l'attribuzione dei relativi punteggi.
- viii. informativa privacy firmata per presa visione (All.4)

Tutta la documentazione dovrà essere redatta in carta semplice e le firme in calce non necessitano di alcuna autenticazione.

Art. 6 - Termini e modalità di presentazione della domanda di ammissione alla selezione

La domanda di ammissione, completa di quanto indicato all'articolo 5 e degli allegati ivi previsti dovrà pervenire a Start SpA entro e non oltre il termine perentorio delle **ore 12 del giorno 2 febbraio 2026**, ai recapiti di seguito indicati, **esclusivamente** mediante consegna a mano o a mezzo del servizio postale o a mezzo di corriere autorizzato o a mezzo di posta elettronica:

- Start SpA – zona Marino del Tronto snc -63100 Ascoli Piceno;

- Posta elettronica: ufficioconcorsi@startspa.it.

In caso di trasmissione cartacea, farà fede il timbro postale di arrivo impresso sulla raccomandata con avviso di ricevimento (ovvero l'attestazione dei corrieri privati o agenzie di recapito debitamente autorizzati) o, in caso di consegna a mano, la data e l'orario della segnatura (timbro) apposta dall'addetto alla ricezione presente presso la sede di Start SpA. In caso di trasmissione cartacea, la domanda di ammissione di cui al precedente articolo 5. e gli allegati ivi previsti dovranno essere obbligatoriamente contenuti, pena esclusione, in un plico chiuso, contenente all'esterno le generalità del mittente e, quale oggetto, la dicitura: "*Selezione pubblica per la formazione di una graduatoria di operatori tecnici di manutenzione*".

In caso di invio del plico a mezzo posta elettronica, la mail dovrà recare le generalità del mittente e, quale oggetto, la dicitura: "*Selezione pubblica per la formazione di una graduatoria di operatori tecnici di manutenzione*".

Non saranno ammesse alla selezione le domande presentate o pervenute oltre il termine e l'orario indicato al precedente comma e domande pervenute in forma/modalità diverse da quanto indicato al precedente articolo 5.

Rimane a totale carico dell'interessato la responsabilità in merito al recapito del plico entro la data e l'ora previste nel precedente comma; Start SpA non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante o dalla mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda. Start SpA è, altresì, esente da responsabilità per la dispersione della domanda di ammissione e per eventuali disguidi postali o telegrafici o, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Start SpA si riserva la facoltà di verificare in qualsiasi momento la veridicità delle informazioni contenute nei curricula dei candidati attraverso la richiesta della documentazione necessaria; la Start SpA può disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dei candidati nel caso di accertata non veridicità delle dichiarazioni rese.

Art. 7 - Commissione esaminatrice, ammissione e punteggi

L'espletamento della selezione sarà affidato ad un'apposita Commissione esaminatrice, nominata dal Consiglio di amministrazione della Start SpA, al cui giudizio sono rimesse le decisioni concernenti le ammissioni e le esclusioni dalla selezione, la valutazione dei titoli, lo svolgimento e la valutazione delle prove di esame ed ogni altra questione attinente alla selezione medesima. Le sedute della Commissione non sono pubbliche.

La Commissione redigerà l'elenco degli ammessi, ivi compreso gli eventuali ammessi con riserva, che sarà pubblicata sul sito internet della società con indicazione delle sole sigle del cognome e del nome e le ultime 4 cifre del codice fiscale del singolo candidato per garantire il massimo riserbo possibile e definirà il calendario delle prove selettive estraendo a sorte una lettera per definire l'ordine alfabetico dei candidati.

I candidati ammessi saranno chiamati a sostenere uno o più colloqui e/o prove tecnico-attitudinale per la valutazione del grado di conoscenza delle tematiche tecniche-manutentive e amministrative inerenti alle attività previste dalla posizione messa a concorso. Le convocazioni alle prove di esame nonché ogni altra comunicazione personale saranno effettuate mediante mail agli indirizzi indicati dai candidati nelle domande di ammissione alla selezione. Tutte le convocazioni avverranno con un preavviso di almeno 7 giorni di calendario.

I candidati che, per qualsiasi ragione, ivi compresa la forza maggiore, non si presenteranno alle prove nella data e ora di convocazione, o si presentassero privi di un valido documento di riconoscimento resteranno esclusi dalla selezione.

Art. 8 – Ulteriori titoli preferenziali

Verranno assegnati punteggi a coloro che possiedono i titoli preferenziali di seguito indicati:

- esperienza professionale in ambito manutentivo di veicoli elettrici: 2,4 punti per ogni anno fino a max 20 punti;
- esperienza professionale superiore ad anni 3 in ambito manutentivo nel settore elettrico/elettronico/meccanico in officine di manutenzione veicoli: 1,2 punti per ogni anno fino a max 10 punti
- possesso di Diploma di scuola secondaria superiore conseguito presso Istituti Professionali Industriali o equiparati in ambiti tecnici delle attività proprie del profilo professionale oggetto della presente selezione: punti 5;
- corsi di specializzazione in materie oggetto delle attività proprie del profilo professionale oggetto della presente selezione: punti 5;
- possesso del PES e/o PAV: fino a max 5 punti
- conoscenza operativa ed utilizzo di software di manutenzione mezzi (indicare i riferimenti tecnici): fino ad un massimo di punti 3;
- conoscenza operativa ed utilizzo di software di magazzino ricambi mezzi (indicare i riferimenti tecnici): fino ad un massimo di punti 2;

I punteggi sono cumulabili.

Art. 9 - Prova di esame

I candidati dovranno presentarsi alla prova di esame alla data e all'ora loro assegnate dalla Commissioni esaminatrice presso la sede Start SpA indicata nella mail di convocazione.

La prova di esame verterà su uno o più dei seguenti argomenti:

- ricerca ed individuazione cause di guasto elettrico/elettronico/meccanico;
- metodi di eliminazione anomalie elettriche/elettroniche/meccanico;
- utilizzo di apparecchiature ed attrezzature tecniche specifiche;
- compilazione della Commessa di Lavorazione;
- utilizzo di sistemi diagnostici e strumenti informatici;
- ricambi elettrici/elettronici/meccanici originali, di primo impianto o equivalenti;
- strumenti per la protezione individuale ai sensi della normativa vigente;
- lettura ed utilizzo manuali per il buon uso e la normale manutenzione di un veicolo, interpretazione disegni e schemi;
- conoscenza di sistemi elettronici/meccanici complessi (centraline di controllo, sensoristica, emettitrici, validatrici, motori, cambi, differenziali, sospensioni, apparati frenanti, ecc.).

La Commissione ha a sua disposizione 50 punti per la valutazione della prova. La prova si considererà superata positivamente al raggiungimento del punteggio di 35/50.

Art. 10 – Graduatoria di merito

Al termine delle prove la Commissione predisporrà la graduatoria di merito sulla base dei punteggi attribuiti ai sensi del precedente articolo 7; detta graduatoria sarà portata all'approvazione definitiva da parte Consiglio di Amministrazione della Start. La graduatoria definitiva avrà validità di anni 1 dalla data della sua pubblicazione sul sito www.startspa.it sezione “lavora con noi” sottosezione “selezione del personale” indicando per ciascun candidato le iniziali di nome e cognome e le ultime 4 cifre del codice fiscale.

In caso di irregolarità formali, Start SpA si riserva il diritto di richiedere – con comunicazione scritta, o a mezzo mail (all'indirizzo mail indicato nella domanda di ammissione) – di completare e/o di

fornire i chiarimenti in ordine ai documenti ed alle dichiarazioni presentate, con facoltà di assegnare, a tal fine, un termine perentorio entro cui far pervenire i detti completamenti e/o chiarimenti.

La Start SpA si riserva il diritto di procedere d'ufficio a verifiche in ordine alla veridicità delle dichiarazioni rese e a richiedere la documentazione comprovante i requisiti dichiarati. Si rammenta, a tal proposito, che la falsità in atti e le dichiarazioni mendaci:

- a) comportano sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000,
- b) costituiscono causa d'esclusione dalla procedura di selezione e/o decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento/atto emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

In particolare il difetto dei requisiti, accertato successivamente allo svolgimento della selezione, comporterà il diniego da parte di Start SpA alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro; in caso il difetto dei requisiti venisse accertato durante il periodo di prova la stessa si intenderà non superata.

La Start, prima dell'eventuale assunzione, provvederà d'ufficio a richiedere agli organi competenti il certificato del casellario giudiziale e il certificato dei carichi pendenti.

Le attività della Commissione dovranno risultare da appositi verbali siglati in ogni pagina e sottoscritti dai componenti la stessa.

In caso di necessità di chiarimenti sul contenuto del Bando il candidato potrà richiederli esclusivamente a mezzo mail all'indirizzo ufficioconcorsi@startspa.it. I chiarimenti e/o le eventuali rettifiche alla documentazione verranno pubblicati in formato elettronico sul sito www.startspa.it sezione "lavora con noi" sottosezione "selezione del personale".

L'eventuale assunzione avverrà seguendo l'ordine della graduatoria definitiva.

Art. 11 – Procedura di assunzione

In previsione dell'assunzione la Start SpA provvederà ad effettuare, da parte delle strutture mediche competenti individuate dalla Società, gli accertamenti sanitari per la verifica dell'idoneità psico-fisica alla mansione del candidato, ai sensi del D.Lgs 81/2008. L'eventuale giudizio di non idoneità fisica alla mansione comporterà la definitiva esclusione dalla graduatoria.

Il superamento della visita di idoneità alla mansione non costituisce di per sé titolo per l'assunzione in servizio, la quale resta comunque subordinata alle effettive necessità della Società.

I candidati in graduatoria destinatari delle proposte di assunzione dovranno prendere servizio entro il termine massimo di 30 gg. dal ricevimento delle stesse, pena l'esclusione definitiva dalla graduatoria. All'atto dell'assunzione, il candidato dovrà prendere atto ed accettare il vigente Codice Etico di Start SpA ed il vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione.

La Start SpA si riserva l'apposizione al contratto di lavoro di un periodo di prova secondo quanto previsto dal CCNL autoferrotranvieri.

Per candidature particolarmente qualificate la Start SpA si riserva di attribuire un numero di scatti di anzianità figurativi validi per tutti gli istituti contrattuali fermo restando il numero massimo di scatti previsti contrattualmente.

Art. 12 – Trattamento dei dati personali

Start SpA rende note le seguenti informazioni sul trattamento dei dati personali, ai sensi del Regolamento UE 2016/679, alla stessa forniti.

(a) Finalità del trattamento: i dati forniti vengono acquisiti esclusivamente per:

- (i) verificare la sussistenza delle condizioni di ammissione necessarie per la partecipazione alla procedura;
- (ii) le verifiche in materia di possesso dei requisiti, in adempimento di precisi obblighi di legge.

(b) Natura del conferimento: il conferimento dei dati ha natura facoltativa; tuttavia, il rifiuto di fornire i dati richiesti potrebbe determinare, a seconda dei casi, l'impossibilità di ammissione del richiedente alla procedura.

- (c) Modalità del trattamento dei dati: il trattamento dei dati verrà effettuato da Start SpA in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza e potrà essere attuato mediante strumenti manuali, informatici e telematici idonei a trattarli nel rispetto delle regole di sicurezza previste dalla normativa applicabile.
- (d) Ambito di comunicazione e di diffusione dei dati: i dati potranno essere comunicati al personale di Start SpA o ai soggetti esterni incaricati della procedura di selezione.
- (e) Diritti dell'interessato: i soggetti che presentino domanda di ammissione sono titolari dei diritti di cui all'articolo al Regolamento UE 2016/679 e s.m.i.
- (f) Titolare del trattamento è Start SpA.
- (g) Responsabilità: responsabile per il riscontro all'interessato in caso di esercizio dei diritti di cui al Regolamento UE 2016/679 e s.m.i. è il Presidente di Start SpA.

Art. 13 – Allegati

Sono parte integrante del presente Bando i seguenti allegati:

- Allegato 1): *Fac-Simile* domanda di ammissione
- Allegato 2): *Fac-Simile* dichiarazione sostitutiva
- Allegato 3): *Fac-Simile* curriculum vitae
- Allegato 4): Informativa privacy

Art. 14 – Disposizioni finali – pubblicazione bando

La Start SpA si riserva la facoltà di annullare, revocare o modificare la procedura di cui al Bando e di prorogare il termine fissato per la presentazione delle domande di ammissione, qualunque sia il grado di avanzamento delle stesse.

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di Start SpA per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione del contratto di lavoro per impedimenti e/o per modifiche normative o per il venire meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

Ascoli Piceno, 13/01/2026

Il Presidente Start SpA
F.to dott. Diomedi Enrico